

# JOB CALC

## Inhoud

Beperkingen van de berekening .....	2
Algemene assumpties en beperkingen.....	2
Ziekte-uitkering .....	3
Tegemoetkomingen voor personen met een handicap .....	4
Brutoloon .....	5
Andere inkomsten .....	5
Belastingen.....	5
Bedrijfsvoorheffing .....	6
Sociale bijdragen.....	7
Kinderbijslag.....	7
Afgeleide rechten .....	7
Privacy disclaimer .....	8

## Beperkingen van de berekening

De resultaten van Jobcalc zijn schattingen die bekomen zijn met behulp van een simulatiemodel. Dit model is gemaakt om algemene situaties te simuleren en is niet geschikt om rekening te houden met alle mogelijke specifieke situaties waarin personen of huishoudens zich kunnen bevinden. Hieronder lees je de belangrijkste veronderstellingen en beperkingen van Jobcalc en het achterliggende model.

### Algemene assumpties en beperkingen

- Jobcalc is ontworpen voor personen met een ziekte-uitkering of personen met een handicap die recht hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming en/of een integratietegemoetkoming (ook indien ze momenteel geen uitbetaling ontvangen doordat ze niet binnen de inkomensgrenzen vallen). Jobcalc is niet bedoeld om de impact van werk op andere uitkeringen of tegemoetkomingen te onderzoeken.
- Jobcalc is gericht op personen die momenteel niet aan het werk zijn.
- De leeftijd van de gebruiker en de partner worden niet bevraagd. Jobcalc is bedoeld voor mensen op actieve leeftijd. In de simulatie gaan we ervan uit dat de gebruiker 45 jaar is. Dit geldt ook voor de partner, behalve indien de partner een pensioen of inkomensgarantie voor ouderen ontvangt. Dan gaan we ervan uit dat de partner 65 jaar is.
- De simulatie gaat uit van een identieke situatie doorheen het ganse jaar. Bijvoorbeeld: voor wie werkt gaan we uit van iemand die in januari start en een volledig jaar werkt.
- Het is mogelijk inwonende (groot)ouders en broers/zussen op te geven, maar niet alle soorten relaties of inwonende personen kunnen toegevoegd worden. Jobcalc werd niet getest voor het gebruik met complexe gezinnen.
- Indien er 2 (groot)ouders van dezelfde persoon inwonen, gaan we ervan uit dat ze een koppel zijn. Indien er meer dan 2 grootouders van dezelfde persoon inwonen, beschouwen we deze grootouders als alleenstaanden.
- We gaan uit van een gemiddelde werkweek, waardoor een voltijdse werkweek maximum 40 uur kan zijn.
- Niet alle stelsels van de sociale zekerheid zijn opgenomen in Jobcalc. Voor het stelsel van ambtenaren kunnen geen schattingen worden uitgevoerd.
- Jobcalc houdt bij de schatting van het jaarinkomen geen rekening met de evolutie van uitkeringen doorheen de het jaar (bijvoorbeeld: een wijziging in de ziekte-uitkering na de 12de maand of verschillende indexeringen van de tegemoetkomingen voor personen met een handicap doorheen het jaar).
- Andere uitkeringen (bijvoorbeeld: werkloosheidsuitkering of leefloon) die worden bevraagd in Jobcalc, worden niet opnieuw gesimuleerd. Enkel voor de ziekte-

uitkering of de tegemoetkoming voor personen met een handicap wordt het effect van de stap naar werk op de uitkering of tegemoetkoming geschat. Andere uitkeringen blijven in de berekening ongewijzigd, hoewel ze in de realiteit wel kunnen wijzigen door een verandering van jouw situatie. Dit geldt ook voor de uitkeringen van andere gezinsleden.

- De bedragen zijn afgerond tot op de eenheid.

## Ziekte-uitkering

- De periode van arbeidsongeschiktheid wijzigt niet. Dit betekent dat wijzigingen ten gevolge van de periode niet geraamd worden (bijvoorbeeld een wijziging in de berekening van de ziekte-uitkering na de 12de maand arbeidsongeschiktheid, een wijziging minimumuitkering na eerste periode van primaire arbeidsongeschiktheid, etc.). Jobcalc houdt enkel rekening met het ingevulde bedrag, niet met een (eventuele) wijziging van de minimumuitkering of een wijziging bij de overgang van primaire arbeidsongeschiktheid naar invaliditeit. Hierdoor kan de geschatte uitkering bij toegelaten arbeid afwijken van de uitkering waar je recht op hebt. Voor meer informatie kan je terecht bij je mutualiteit of ziekenfonds.
- Bij de tewerkstelling na periode van arbeidsongeschiktheid, houdt Jobcalc geen rekening met de specifieke regelgeving voor startende zelfstandigen.
- Als je aangeeft om na je uitkering aan de slag te gaan als zelfstandige, gaat Jobcalc ervan uit dat je ook een ziekte-uitkering ontving als zelfstandige. Als je aangeeft om na je uitkering aan de slag te gaan als werknemer, gaat Jobcalc ervan uit dat je ook een ziekte-uitkering ontving als werknemer. De vermindering van je ziekte-uitkering bij een combinatie met aangepast werk, is verschillend voor zelfstandigen, werknemers of een combinatie van beiden.
- Als je aan de slag gaat als zelfstandige verschilt de berekening als je minder dan 6 maanden werkt of langer dan 6 maanden. De eerste 6 maanden van toegelaten activiteit ontvang je dezelfde ziekte-uitkering als bij volledige arbeidsongeschiktheid. De volgende 6 maanden ontvang je het bedrag van je ziekte-uitkering met vermindering van 10%. Voor meer informatie kan je terecht bij je ziekenfonds. Jobcalc gaat ervan uit dat je 12 maanden werkt.
- De inhaalpremie wordt niet geschat in Jobcalc. [Meer informatie over de inhaalpremie.](#)
- Er bestaan enkele uitzonderingen op de algemene cumulatieregeling voor aangepast werk. De uitzonderingen zijn niet opgenomen in Jobcalc. Hieronder een overzicht:
  - o Toegelaten werk als onthaalouder, bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, waarvan de prestaties worden aangegeven bepaald op basis van de gemiddelde opvangcapaciteit per

kwartaal. Voor de gerechtigden die een toegelaten activiteit als onthaalouder hervatten, wordt de uitkering forfaitair verminderd:

- met 25 % tijdens het eerste jaar van toegelaten werk;
- met 50 % vanaf het tweede jaar van toegelaten werk.
- Tewerkstelling uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" veroorzaakt geen vermindering van de uitkering.
- Nietbezoldigde toegelaten activiteit (van niet professionele aard): geen vermindering van de uitkering.
- Toegelaten activiteit als:
  - een mandaat van gemeenteraadslid;
  - een mandaat van lid van de raad van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met uitsluiting van het mandaat van voorzitter van die raad
  - een functie van rechter in sociale zaken, van rechter in handelszaken of van raadsheer in sociale zaken.

Hiervoor is er geen vermindering van de uitkering.

- Uitoefenen van verschillende toegelaten activiteiten: achtereenvolgend toepassen verschillende cumulatierregels
  - Vrijwilligerswerk in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers veroorzaakt geen vermindering van de uitkering
  - Voor de uitoefening van een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> tot en met 7<sup>o</sup>, van het "RSZ-besluit" van 28 november 1969 (activiteit in de sport- en socioculturele sector) is er geen vermindering van de uitkering.
- Jobcalc houdt geen rekening met onderbrekingen in de periode van arbeidsongeschiktheid.

## Tegemoetkomingen voor personen met een handicap

- Jobcalc simuleert de gezinscategorie op basis van de ingegeven informatie. De gezinscategorie bepaalt de hoogte van de inkomensvervangende tegemoetkoming. Deze kan in specifieke gevallen afwijken van de reële gezinscategorie, bijvoorbeeld als je samenwoont met niet-verwanten die niet je partner zijn.
- Als je aan het werk gaat en een tegemoetkoming voor personen met een handicap ontvangt, gebeurt de herberekening van jouw tegemoetkoming door de DG Personen met een handicap op 31 december van het jaar waarin de inkomsten (van jou en je

huishouden) met minstens 20% veranderd zijn. Het 'aan het werk' scenario in de resultaten geeft deze herberekening weer.

- Niet alle belastbare inkomens worden bevroegd, waardoor het bedrag van de inkomensvervangende tegemoetkoming en/of integratietegemoetkoming in de simulatie kan afwijken van het bedrag dat je werkelijk ontvangt. Als jouw reële bedrag verschilt van het gesimuleerde bedrag in je huidige situatie, kan het bedrag als je aan het werk gaat in realiteit ook verschillen met het gesimuleerde bedrag. Voor een exacte berekening kan je terecht bij een sociaal werker van de Directie-generaal Personen met een handicap.
- In de berekening van het arbeidsinkomen van de persoon met een handicap werd het dubbel vakantiegeld niet mee opgenomen. De 13de maand/eindejaarspremie werd wel opgenomen.
- In Jobcalc kunnen inwonende kinderen geen tegemoetkoming voor personen met een handicap ontvangen, aangezien niet gevraagd wordt naar de medische erkenning of de categorie voor de integratietegemoetkoming. Indien het kind ten laste en jonger dan 21 jaar is, wordt wel de zorgtoeslag voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte berekend en bij de kinderbijslag opgeteld.

## Brutoloon

- In de resultaten wordt het inkomen weergegeven inclusief het dubbel vakantie geld en de 13de maand/eindejaarspremie (gedeeld door 12 om een maandelijks bedrag te bekomen waar nodig).
- Het opnemen van het dubbel vakantiegeld en de 13de maand/eindejaarspremie is afhankelijk van de situatie. We gaan ervan uit dat alle werknemers (bedienden en arbeiders) en personen primaire arbeidsongeschiktheid enkel en dubbel vakantiegeld ontvangen. Iemand die start na invaliditeit ontvangt geen enkel of dubbel vakantiegeld.

## Andere inkomsten

- De 'andere inkomsten' weergegeven in de tabellen met resultaten zijn de ontvangen onderhoudsgelden die werden ingevoerd in Jobcalc. 80% van de ontvangen onderhoudsgelden is belastbaar.

## Belastingen

- Om het aantal invulvensters beperkt te houden, worden niet alle belastbare inkomens bevroegd. De berekende belastingen en sociale bijdragen kunnen dus onvolledig zijn.
- De bedragen voor de belastingen van het huidige jaar worden pas halverwege het jaar gecommuniceerd door de FOD Financiën. Bijgevolg houdt Jobcalc de eerste helft

van het jaar rekening met de geïndexeerde bedragen van het voorgaande jaar om de personenbelasting te simuleren.

- De belastingen weergegeven in de resultaten zijn een raming van de belastingen voor het huidige inkomensjaar. De finale berekening van de belastingen voor dit inkomensjaar volgt pas ongeveer 2 jaar later. Bijvoorbeeld, in 2023 vul je het aanslagbiljet voor 2023 in met jouw inkomsten van 2022. De verwerking hiervan kan duren tot 30 juni 2024. De terugbetaling volgt 2 maanden later.
- Bij de simulatie van de personenbelasting wordt rekening gehouden met de forfaitaire beroepskosten (voor werknemers). Er kunnen geen beroepskosten ingegeven worden in Jobcalc.
- Onroerende goederen en roerende goederen worden niet bevraagd en dus ook niet mee opgenomen in de berekening.
- Indien er een partner en kinderen aanwezig zijn, gaan we ervan uit dat de kinderen van beide partners zijn.
- Inkomsten van kinderen worden niet mee opgenomen in de berekeningen.
- Voor de berekening van de gemeentebelasting (aanvullende personenbelasting (APB)), gaat Jobcalc uit van een gemiddelde gemeente in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaanderen en Wallonië (respectievelijk: Sint-Gillis, Baarle-Hertog en Welkenraedt).
- Jobcalc houdt geen rekening met het koppelinkomen indien er een koppel grootouders aanwezig is in het gezin, en slechts in beperkte mate indien er een koppel ouders aanwezig is. Bij meerdere grootouders of ouders zou het gesimuleerde belastingvoordeel voor personen ten laste een overschatting kunnen zijn.
- Jobcalc houdt voor de zelfstandigen geen rekening met de (reële of forfaitaire) beroepskosten.
- Bij de belastingen wordt ook de te betalen bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid (BBSZ) geteld.

## Bedrijfsvoorheffing

- De bedrijfsvoorheffing weergegeven in de resultaten is een schatting op basis van de informatie die je ingaf. Voor een correcte berekening van de bedrijfsvoorheffing moet je werkgever over de nodige informatie beschikken.
- Door een gebrek aan informatie berekent Jobcalc geen bedrijfsvoorheffing voor beroepsziekten en arbeidsongevallen.
- Bij de bedrijfsvoorheffing wordt ook de te betalen bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid (BBSZ) geteld.
- De bedrijfsvoorheffing wordt berekend op het totaal van de normale bezoldigingen, de eindejaarspremie en het vakantiegeld. De bijzondere regels voor

bedrijfsvoorheffing op de eindejaarspremie en het vakantiegeld kunnen niet toegepast worden in Jobcalc.

## Sociale bijdragen

- Om het aantal invulvensters beperkt te houden, worden niet alle belastbare inkomens bevroegd. De berekende belastingen en sociale bijdragen kunnen dus onvolledig zijn.
- Voor het statuut van zelfstandigen bevroegt Jobcalc het netto belastbaar inkomen, er worden bijgevolg geen sociale bijdragen voor zelfstandigen geraamd.

## Kinderbijslag

- De kinderbijslag wordt gesimuleerd voor elk kind dat als ten laste is aangegeven in Jobcalc.
- Bij de simulatie van de kinderbijslag wordt er rekening gehouden met de leeftijd van het kind om te bepalen of het kind tot de oude of nieuwe regeling behoort. Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden beide berekeningen uitgevoerd en wordt de voordeligste toegekend. De kinderbijslag voor kinderen die in de Duitstalige gemeenschap wonen wordt berekend op basis van de Waalse regeling.
- Tot de schatting behoort: basisbedrag, sociale toeslagen, maandelijkse leeftijdstoelage (oud systeem), schoolbonus (jaarlijks bedrag omgerekend naar maandelijks bedrag), kleutertoeslag, zorgtoelage voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte.
- Tot de schatting behoort niet: startbedrag (kraamgeld/adoptiepremie), schooltoelage, kinderopvangtoelage, wezentoeslag, pleegzorgtoelage.
- Kinderen die naar een door Vlaanderen erkende, gesubsidieerde of gefinancierde kleuterschool gaan, kunnen een kleutertoeslag krijgen. Wegens gebrek aan onderwijsgegevens wordt voor de kleutertoeslag verondersteld dat een kind van 3 en 4 jaar dat recht geeft op kinderbijslag, ook recht heeft op een kleutertoeslag.
- Voor jongeren van 18 tot 25 jaar die ten laste zijn wordt uitgegaan dat ze ingeschreven zijn in het hoger onderwijs. Indien ze in Brussel wonen, zal Jobcalc het hogere basisbedrag en leeftijdstoelagen in rekening brengen.

## Afgeleide rechten

- De afgeleide rechten die worden weergegeven gelden voor het hele gezin.
- Niet alle uitkeringen en tegemoetkomingen worden gesimuleerd in het 'aan het werk'-scenario. Hierdoor kunnen wijzigingen in bijv. het leefloon of de inkomensgarantie voor ouderen niet worden meegenomen in de bepaling of jouw gezin al dan niet recht heeft op de afgeleide rechten.

- Sociaal tarief voor energie: Niet alle categorieën van rechthebbenden worden opgenomen in de simulatie. Onder bepaalde voorwaarden kan je toch nog recht hebben op het sociaal tarief voor energie. [Klik hier voor meer informatie.](#)
- Je kan de verwarmingstoelage van het Sociaal Verwarmingsfonds enkel ontvangen als je verwarmt met huisbrandolie, lamppetroleum of bulkpropaangas. [Klik hier voor meer informatie.](#)

## Privacy disclaimer

- De informatie die we je vragen in te vullen in Jobcalc is vertrouwelijk. Je kan ervoor kiezen om je e-mailadres op te geven, waardoor je de resultaten bij technische problemen toch kan ontvangen. Zodra de resultaten verstuurd zijn, wordt het e-mailadres verwijderd. Ook de door jouw ingegeven (fictieve) voornamen worden gewist zodra de resultaten beschikbaar zijn. Er is dus geen informatie die nog naar jou als gebruiker kan terugleiden. De geanonimiseerde informatie wordt gedurende 2 jaar bijgehouden voor statistische doeleinden.